

INSTRUMEN PENGUKURAN KINERJA KEPALA SEKOLAH SEBELUM DAN/ATAU SESUDAH PELAKSANAAN PEMBINAAN

Nama Kepala Sekolah :

NIP :

Materi Pembinaan : **Administrasi Kepegawaian**

No.	Komponen	Kondisi		Skor			
		Ada	Tidak Ada	1	2	3	4
1	Kepegawaian						
2	Buku Kepegawaian						
3	Daftar Hadir Guru/Staf						
4	Notula Rapat						
5	File Kepegawaian						
6	Arsip Hasil PKG						
7	Buku Cuti						
8	File Surat Izin Guru/Staf						
9	File Pribadi Guru						
10	Buku Tamu Umum						
11	Buku Tamu Pembinaan						
12	Buku Catatan Pribadi Guru Dalam Kepala Sekolah						
13	Buku Kenaikan Gaji Berkala						
14	Buku Kenaikan Pangkat						
15	Papan Data Pegawai Lengkap Dengan NIP, Gol, Pangkat, dll.						
16	Melaksanakan Pengelolaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Melalui Pembagian Tugas, Sistem Penghargaan, Mosi dan Penempatan, Pengembangan, Serta Mutasi.						
Jumlah Skor							

$$Nilai = \frac{Jumlah\ Skor}{Skor\ maksimal} \times 100$$

NILAI

Catatan :
.....
.....

Tindak lanjut :
.....
.....

Pengawas,

Medan, 2020

Kepala Sekolah,

.....
NIP.

.....
NIP.